

# CADRE D'EMPLOIS DES AGENTS DE POLICE MUNICIPALE

## CADRE JURIDIQUE

DECRET n°2006-1391 du 17 novembre 2006 modifié portant statut particulier du cadre d'emplois des agents de police municipale

DECRET n° 2016-596 du 12 mai 2016 modifié relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique territoriale

DECRET n° 2016-604 du 12 mai 2016 fixant les différentes échelles de rémunération pour les fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique territoriale

DECRET n° 94-733 du 24 août 1994 modifié portant échelonnement indiciaire applicable aux brigadiers chefs principaux et aux chefs de police municipale

DECRET n°97-702 du 31 mai 1997 modifié relatif au régime indemnitaire des fonctionnaires du cadre d'emplois des agents de police municipale

## GRADE

Gardien-Brigadier de police municipale (ce grade prend l'appellation « brigadier » après 4 ans de services effectifs dans le grade)

Brigadier-chef principal de police municipale

Chef de police municipale (en voie d'extinction)

## NOMINATION

Le grade de gardien-brigadier de police municipale est accessible par concours.

Le grade de brigadier-chef principal de police municipale est accessible uniquement par avancement de grade.



**Le stage débute par une période obligatoire de formation de six mois, organisé par le Centre national de la fonction publique territoriale, dont le contenu est fixé par décret. Les stagiaires ne peuvent exercer les fonctions afférentes à leur grade s'ils n'ont pas suivi cette période de formation obligatoire et s'ils n'ont pas obtenu l'agrément du procureur de la République et du préfet.**

## FONCTIONS

Les membres de ce cadre d'emplois exécutent sous l'autorité du maire, dans les conditions déterminées par les lois n°99-291 du 15 avril 1999, n°2001-1062 du 15 novembre 2001, n°2002-276 du 27 février 2002, n°2003-239 du 18 mars 2003 et n°2006-396 du 31 mars 2006, les missions de police administrative et judiciaire relevant de la compétence de celui-ci en matière de prévention et de surveillance du bon ordre, de la tranquillité, de la sécurité et de la salubrité publiques.

Ils assurent l'exécution des arrêtés de police du maire et constatent par procès-verbaux les contraventions à ces arrêtés ainsi qu'aux dispositions des codes et lois pour lesquelles compétence leur est donnée.

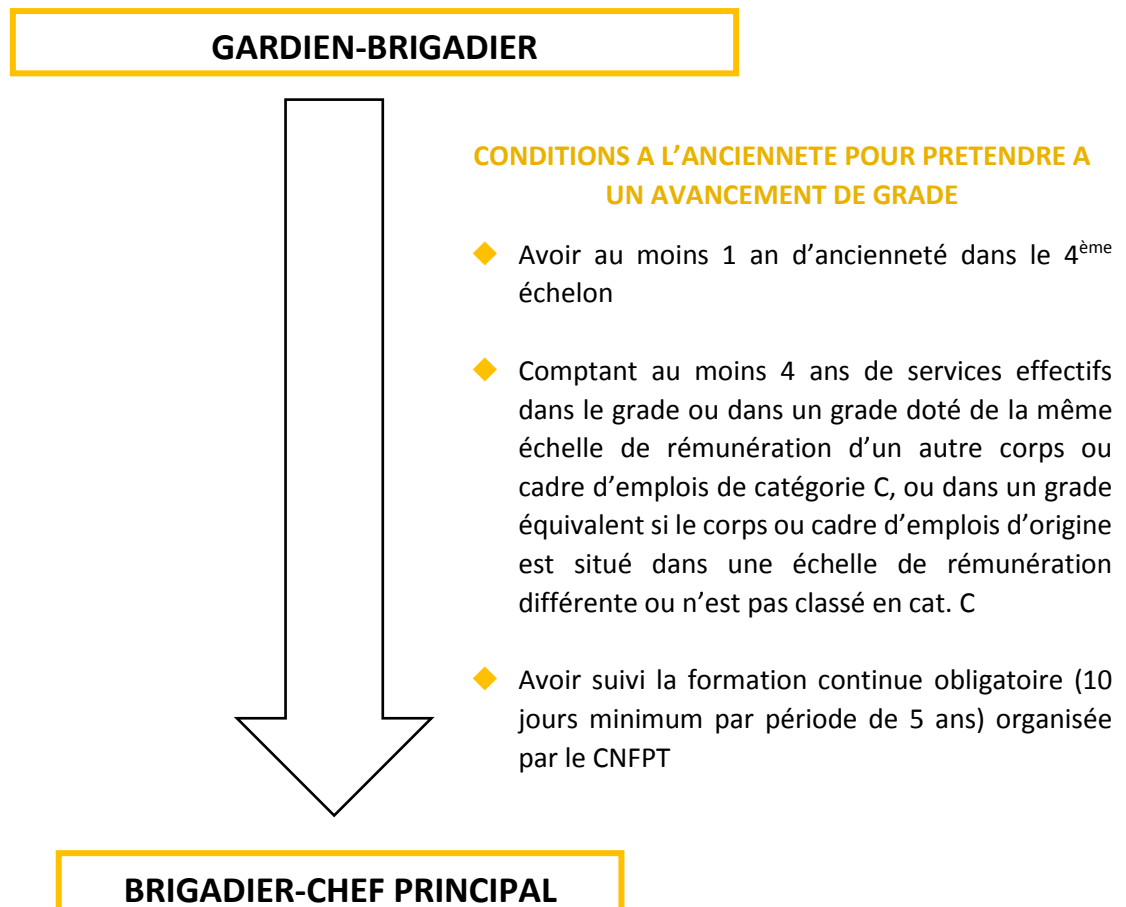
Les brigadiers-chefs principaux sont chargés, lorsqu'il n'existe pas d'emploi de directeur de police municipale ou de chef de service de police municipale, ou, le cas échéant, dans les conditions prévues à l'article 27 du décret n°2006-1391 du 17 novembre 2006, de chef de police municipale, de l'encadrement des gardiens et des brigadiers.

Les chefs de police municipale sont chargés des missions mentionnées aux deux premiers alinéas ci-dessus et, lorsqu'il n'existe pas d'emploi de directeur de police municipale ou de chef de service de police municipale, de l'encadrement des gardiens, des brigadiers et des brigadiers-chefs principaux.

### **AVANCEMENT DE GRADE**

L'article 35 de la loi n°2007-209 du 19 février 2007 introduit à l'article 49 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la FPT, la notion de taux de promotion. « Le nombre maximum de fonctionnaires appartenant à l'un des cadres d'emplois régis par la présente loi, pouvant être promu à l'un des grades d'avancement de ce cadre d'emplois, est déterminé par application d'un taux de promotion à l'effectif des fonctionnaires remplissant les conditions pour cet avancement de grade ». Ce taux de promotion est fixé par l'assemblée délibérante après avis du comité technique.

**Les avancements de grade et promotions internes ne sont pas de droit. Ainsi, pendant toute cette procédure, l'autorité territoriale dispose d'une liberté d'appréciation quant à l'avancement des agents, que ce soit pour l'inscription sur le tableau annuel d'avancement ou pour la nomination de l'agent au grade supérieur.**



## **PROMOTION INTERNE**

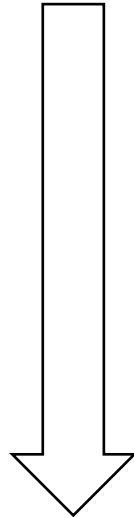
La promotion interne intervient dans le cadre d'un avancement lors d'un changement de cadre d'emplois et/ou de catégorie hiérarchique.

**GARDIEN-BRIGADIER**

### **CONDITIONS A REUNIR POUR PRETENDRE A UNE PROMOTION INTERNE**

- ◆ Justifier au 1<sup>er</sup> janvier de l'année considérée d'au moins 8 ans de services publics effectifs dans leur cadre d'emplois en position d'activité ou de détachement

**QUOTA : 1 nomination pour 3 recrutements**



**CHEF DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE**

## BRIGADIER-CHEF PRINCIPAL OU CHEF DE POLICE MUNICIPALE

### CONDITIONS A REUNIR POUR PRETENDRE A UNE PROMOTION INTERNE

- ◆ Justifier au 1<sup>er</sup> janvier de l'année considérée de 10 ans de services publics effectifs dans leur cadre d'emplois en position d'activité ou de détachement

**QUOTA : 1 nomination pour 3 recrutements**

### CONDITIONS A REUNIR POUR PRETENDRE A UNE PROMOTION INTERNE

- ◆ Avoir réussi l'examen professionnel de chef de service de police municipale
- ◆ Justifier au 1<sup>er</sup> janvier de l'année considérée de 8 ans de services publics effectifs dans leur cadre d'emplois en position d'activité ou de détachement

**QUOTA : 1 nomination pour 3 recrutements**

## CHEF DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE

## GRILLES INDICIAIRES PPCR 2016-2021

GARDIEN DE POLICE MUNICIPALE (ECHELLE 4)						GARDIEN-BRIGADIER DE POLICE MUNICIPALE (ECHELLE C2)																
Situation actuelle						Nouvelle situation suite reclassement																
ECH	Durée 26 ans	2016*			Recl. C2	ECH	Durée 25 ans	1 <sup>er</sup> janvier 2017			1 <sup>er</sup> janvier 2018			1 <sup>er</sup> janvier 2019			1 <sup>er</sup> janvier 2020			1 <sup>er</sup> janvier 2021		
		IB	IM	TIB				IB	IM	TIB	IB	IM	TIB	IB	IM	TIB	IB	IM	TIB	IB	IM	TIB
/	/	/	/	/	/	12	-	479	416	1949 €				483	418	1958 €	483	418	1958 €	486	420	1968 €
/	/	/	/	/	/	11	4 ANS	471	411	1925 €				471	411	1925 €	471	411	1925 €	473	412	1930 €
/	/	/	/	/	/	10	3 ANS	459	402	1883 €				459	402	1883 €	459	402	1883 €	461	404	1893 €
12	-	432	382	1779 €	AA	9	3 ANS	444	390	1827 €				444	390	1827 €	444	390	1827 €	446	392	1836 €
11	4 ANS	422	375	1746 €	½ AA	8	2 ANS	430	380	1780 €	<b>REPORT PPCR D'UN AN</b>  <i>Décret n°2017-1736 du 21 décembre 2017</i>			430	380	1780 €	430	380	1780 €	430	380	1780 €
10	4 ANS	409	368	1714 €	SA									403	364	1705 €	403	364	1705 €	403	364	1705 €
9	3 ANS	386	354	1648 €	2/3 AA	7	2 ANS	403	364	1705 €				403	364	1705 €	403	364	1705 €	404	365	1710 €
8	3 ANS	374	345	1607 €	2/3 AA	6	2 ANS	380	350	1640 €				381	351	1644 €	381	351	1644 €	387	354	1658 €
7	2 ANS	356	332	1546 €	AA	5	2 ANS	372	343	1607 €				374	345	1616 €	374	345	1616 €	376	346	1621 €
6	2 ANS	352	329	1532 €	AA	4	2 ANS	362	336	1574 €				362	336	1574 €	362	336	1575 €	364	338	1583 €
5	2 ANS	349	327	1523 €	AA	3	2 ANS	357	332	1555 €				358	333	1560 €	358	333	1560 €	362	336	1574 €
4	2 ANS	348	326	1518 €	AA	2	2 ANS	354	330	1546 €				354	330	1546 €	354	330	1546 €	359	334	1565 €
3	2 ANS	347	325	1513 €	SA																	
2	1 AN	343	324	1509 €	AA	1	1 AN	351	328	1537 €				351	328	1537 €	353	329	1541 €	356	332	1555 €
1	1 AN	342	323	1504 €	SA																	

ECH = échelon

IB/IM = indice brut/indice majoré

Valeur du point au 01.01.2017 : 4,6860 €

**\*Valeur du point en juillet 2016 : 4.6581**

AA = ancienneté acquise.

TIB = traitement indiciaire brut arrondi à l'unité (IM X valeur du point)

SA = sans ancienneté.

BRIGADIER DE POLICE MUNICIPALE (ECHELLE 5) Situation actuelle						GARDIEN-BRIGADIER DE POLICE MUNICIPALE (ECHELLE C2) Nouvelle situation suite reclassement																
ECH	Durée 26 ans	2016*			Recl. C2	ECH	Durée 25 ans	1 <sup>er</sup> janvier 2017			1 <sup>er</sup> janvier 2018			1 <sup>er</sup> janvier 2019			1 <sup>er</sup> janvier 2020			1 <sup>er</sup> janvier 2021		
		IB	IM	TIB				IB	IM	TIB	IB	IM	TIB	IB	IM	TIB	IB	IM	TIB	IB	IM	TIB
						12	-	479	416	1949 €				483	418	1958 €	483	418	1958 €	486	420	1968 €
12	-	465	407	1895 €	AA	11	4 ANS	471	411	1926 €				471	411	1925 €	471	411	1925 €	473	412	1930 €
11	4 ANS	454	398	1853 €	¾ AA	10	3 ANS	459	402	1884 €				459	402	1883 €	459	402	1883 €	461	404	1893 €
10	4 ANS	437	385	1793 €	¾ AA	9	3 ANS	444	390	1828 €				444	390	1827 €	444	390	1827 €	446	392	1836 €
9	3 ANS	423	376	1751 €	2/3 AA	8	2 ANS	430	380	1781 €				430	380	1780 €	430	380	1780 €	430	380	1780 €
8	3 ANS	396	360	1676 €	2/3 AA	7	2 ANS	403	364	1706 €				403	364	1705 €	403	364	1705 €	404	365	1710 €
7	2 ANS	375	346	1611 €	AA	6	2 ANS	380	350	1640 €				381	351	1644 €	381	351	1644 €	387	354	1658 €
6	2 ANS	366	339	1579 €	AA	5	2 ANS	372	343	1607 €				374	345	1616 €	374	345	1616 €	376	346	1621 €
5	2 ANS	356	332	1546 €	AA	4	2 ANS	362	336	1575 €				362	336	1574 €	362	336	1575 €	364	338	1583 €
4	2 ANS	354	330	1537 €	SA	3	2 ANS	357	332	1556 €				358	333	1560 €	358	333	1560 €	362	336	1574 €
3	2 ANS	351	328	1527 €	½ AA + 1	2	2 ANS	354	330	1546 €				354	330	1546 €	354	330	1546 €	359	334	1565 €
2	1 AN	349	327	1523 €	AA	1	1 AN	351	328	1537 €				351	328	1537 €	353	329	1541 €	356	332	1555 €
1	1 AN	348	326	1518 €	2AA																	

**REPORT PPCR  
D'UN AN**  
  
*Décret n°2017-1736  
du 21 décembre  
2017*

ECH = échelon  
 IB/IM = indice brut/indice majoré  
 Valeur du point au 01.01.2017 : 4,6860 €  
 \*Valeur du point en juillet 2016 : 4.6581

AA = ancienneté acquise.  
 TIB = traitement indiciaire brut arrondi à l'unité (IM X valeur du point)  
 SA = sans ancienneté.

BRIGADIER –CHEF PRINCIPAL DE POLICE MUNICIPALE Situation actuelle						BRIGADIER-CHEF PRINCIPAL DE POLICE MUNICIPALE Nouvelle situation suite reclassement																
ECH	Durée	2016*			Recl.	ECH	Durée	1 <sup>er</sup> janvier 2017			1 <sup>er</sup> janvier 2018			1 <sup>er</sup> janvier 2019			1 <sup>er</sup> janvier 2020			1 <sup>er</sup> janvier 2021		
	19 ans 10 mois	IB	IM	TIB			19 ans 6 mois	IB	IM	TIB	IB	IM	TIB	IB	IM	TIB	IB	IM	TIB	IB	IM	TIB
						SPECIAL	-	583	493	2310 €				586	495	2319 €	586	495	2319 €	597	503	2357 €
9	-	543	462	2152 €	AA	9	-	554	470	2202 €				554	470	2202 €	555	471	2207 €	566	479	2244 €
8	4 ANS	506	436	2030 €	AA	8	4 ANS	521	447	2094 €				526	451	2113 €	526	451	2113 €	526	451	2113 €
7	3 ANS	488	422	1965 €	AA	7	3 ANS	497	428	2005 €	<b>REPORT PPCR D'UN AN</b>  <i>Décret n°2017-1736 du 21 décembre 2017</i>			500	431	2019 €	500	431	2019 €	501	432	2024 €
6	2 ANS 1 MOIS	475	413	1923 €	AA	6	2 ANS 6 MOIS	483	418	1958 €				484	419	1963 €	484	419	1963 €	487	421	1972 €
5	2 ANS 3 MOIS	459	402	1872 €	AA	5	2 ANS	465	407	1907 €				465	407	1907 €	465	407	1907 €	469	410	1921 €
4	2 ANS 3 MOIS	436	384	1788 €	AA	4	2 ANS	442	389	1822 €				442	389	1822 €	442	389	1822 €	445	391	1832 €
3	2 ANS 3 MOIS	415	369	1718 €	AA	3	2 ANS	422	375	1757 €							423	376	1761 €	423	376	1761 €
2	2 ANS	386	354	1648 €	AA	2	2 ANS	398	362	1696 €				402	364	1705 €	402	364	1705 €	403	364	1705 €
1	2 ANS	366	339	1579 €	AA	1	2 ANS	375	346	1621 €				380	350	1640 €	380	350	1640 €	382	352	1649 €

ECH = échelon

IB/IM = indice brut/indice majoré

Valeur du point au 01.01.2017 : 4,6860 €

**\*Valeur du point en juillet 2016 : 4.6581**

AA = ancienneté acquise.

TIB = traitement indiciaire brut arrondi à l'unité (IM X valeur du point)

SA = sans ancienneté.

CHEF DE POLICE MUNICIPALE Situation actuelle						CHEF DE POLICE MUNICIPALE Nouvelle situation suite reclassement																
ECH	Durée 20 ans 3 MOIS	2016*			Recl.	ECH	Durée 20 ans	1 <sup>er</sup> janvier 2017			1 <sup>er</sup> janvier 2018			1 <sup>er</sup> janvier 2019			1 <sup>er</sup> janvier 2020			1 <sup>er</sup> janvier 2021		
		IB	IM	TIB				IB	IM	TIB	IB	IM	TIB	IB	IM	TIB	IB	IM	TIB	IB	IM	TIB
						Spécial	-	583	493	2310 €				586	495	2319 €	586	495	2319 €	597	503	2357 €
7	-	543	462	2152 €	AA	7	-	554	470	2202 €				554	470	2202 €	555	471	2207 €	566	479	2244 €
6	4 ANS	506	436	2030 €	AA	6	4 ANS	521	447	2094 €	<b>REPORT PPCR D'UN AN</b>  <i>Décret n°2017-1736 du 21 décembre 2017</i>			526	451	2113 €	526	451	2113 €	526	451	2113 €
5	4 ANS 3 MOIS	460	403	1877 €	AA	5	4 ANS	468	409	1916 €				473	412	1930 €	473	412	1930 €	473	412	1930 €
4	3 ANS 9 MOIS	442	389	1812 €	AA	4	3 ANS 9 MOIS	450	395	1850 €				454	398	1865 €	454	398	1865 €	454	398	1865 €
3	3 ANS 3 MOIS	415	369	1718 €	AA	3	3 ANS 3 MOIS	422	375	1757 €				423	376	1761 €	423	376	1761 €	425	377	1766 €
2	2 ANS 9 MOIS	388	355	1653 €	AA	2	2 ANS 9 MOIS	400	363	1701 €				404	365	1710 €	404	365	1710 €	405	366	1715 €
1	2 ANS 3 MOIS	369	341	1588 €	AA	1	2 ANS 3 MOIS	377	347	1626 €				385	353	1654 €	385	353	1654 €	386	354	1658 €

ECH = échelon

IB/IM = indice brut/indice majoré

Valeur du point au 01.01.2017 : 4,6860 €

**\*Valeur du point en juillet 2016 : 4.6581**

AA = ancienneté acquise.

TIB = traitement indiciaire brut arrondi à l'unité (IM X valeur du point)

SA = sans ancienneté.