ARRÊTÉ

ARRÊTÉ N°…………….

**PORTANT MISE EN CONGÉ PARENTAL (agent titulaire)**

**M/Mme .....................................**

**Mention en jaune : à enlever ou à modifier en fonction de la situation**

Le Maire *(ou le Président)* de ………………,

**VU** le Code général des collectivités territoriales,

**VU** la Loi n°83-634 du 13 juillet 1983 modifiée, portant droits et obligations des fonctionnaires,

**VU** la Loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée, portant dispositions statutaires relatives à la Fonction publique territoriale,

**VU** le décret n°86-68 du 13 janvier 1986 modifié, relatif aux positions de détachement, hors cadres, de disponibilité, de congé parental et de congé de présence parentale des fonctionnaires territoriaux,

VU le décret n° 2020-529 du 5 mai 2020 modifiant les dispositions relatives au congé parental des fonctionnaires et à la disponibilité pour élever un enfant, notamment l’article 7,

**VU** la demande de mise en congé parental présentée par M/Mme..........................., au titre de son enfant.......................né(e) le ….......................

**VU** l'arrêté du ........................... de mise en congé de maternité du .................... au ......................

***VU*** *la naissance de l’enfant, ……………. (Nom, Prénom) en date du……………. (et le cas échéant en cas d’adoption) et sa date d’arrivée au foyer le …………..*

**Considérant** que le congé parental est accordé de droit jusqu'au 3ème anniversaire de l'enfant, par période minimum de 6 mois,

**OU**

**Considéran**t que le congé parental est accordé de droit jusqu’à expiration d’un délai de 3 ans à compter de l’arrivée au foyer de l’enfant adopté (ou d’un délai d’un an si l’enfant est âgé de plus de trois ans et n’a pas encore atteint l’âge de fin de l’obligation scolaire),

**Considérant** l’arrivée au foyer le …………… (date) de l’enfant ……………. (préciser le prénom) adopté ou confié(e) en vue d’adoption,

ARRÊTE

**Article 1er :** M/Mme............................................ est placé(e) en congé parental pour une période de ........................ à compter du ...................... jusqu’au ………………..

**Article 2ème :** Pendant cette période, M/Mme.................................. au grade de ……………..ne percevra aucune rémunération ;

il cesse de bénéficier de ses droits à la retraite sous réserve des dispositions du régime de retraite dont il relève. Il conserve ses droits à l'avancement d'échelon, de grade et de promotion interne pour leur totalité la première année puis réduits de moitié les années suivantes jusqu'aux 3 ans de l'enfant. *Les périodes de congé parental intervenues depuis le 7 août 2019 sont prises en compte, dans la limite de 5 ans pour l'ensemble de la carrière, pour l'avancement d'échelon et de grade.*

Article 3ème : Le renouvellement du congé parental doit être demandé par écrit au moins un mois avant la fin de la période en cours, sous peine de cessation de plein droit du bénéfice du congé parental.

**Article 4ème :** Quatre semaines au moins avant sa réintégration, M……………. bénéficiera d’un entretien avec le (ou la) responsable des ressources humaines.

 À l'expiration du congé parental, l'intéressé(e) sera réintégré(e) de plein droit dans sa collectivité d'origine.

**Article 5ème** : Ampliation du présent arrêté sera transmise à M. le Receveur Municipal, M. le Président du Centre de Gestion, et notifiée à l’agent.

**Article 6ème** : Le présent arrêté peut faire l’objet d’un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal Administratif de Limoges dans un délai de deux mois à compter de sa transmission et de sa publication.

Fait à le

Le Maire *(ou le Président)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Le Maire *(ou le Président)*,- Certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire du présent arrêtéLe . . / . . / |  | Reçu notification du présent arrêté lle . . / . . /*Signature de l’agent,* |