ARRÊTÉ

ARRÊTÉ N°…………….

DE DISPONIBILITE D’OFFICE SUITE A L’EPUISEMENT DES DROITS A CONGE MALADIE DANS L’ATTENTE DE L’AVIS DE LA CNRACL

DE M./Mme ..................................

**Mention en jaune : à enlever en fonction de la situation**

Le Maire *(ou le Président)* de …………..……,

**VU** la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires,

**VU** la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale, notamment l’article 57-2°, 57-4° et 72,

**VU** le décret n°86-68 du 13 janvier 1986 relatif aux positions de détachement, hors cadres, de disponibilités et de congé parental des fonctionnaires territoriaux,

**VU** le décret n°91-298 du 20 mars 1991 portant dispositions statutaires applicables aux fonctionnaires territoriaux nommés dans des emplois permanents à temps non complet,

**VU** le décret n° 87-602 du 30 Juillet 1987 modifié, relatif à l'organisation des comités médicaux, aux conditions d'aptitude physique et au régime des congés de maladie des fonctionnaires territoriaux et notamment ses articles 16, 17, 30, (ou 31, 32 et 37 en cas de longue maladie ou de maladie de longue durée),

**VU** l’arrêté en date du ……………. Plaçant M/Mme ………………… en congé de maladie ordinaire/longue maladie/longue durée du ……………………… au …………………………….., prolongé du ………………………. au ………………………………..,

**VU** l’avis favorable en date du ……………….. du Comité Médical concernant l’admission à la retraite pour invalidité et dans l’attente de l’avis de la CNRACL,

**VU** l’avis favorable de la Commission de Réforme en date du …………… présentée par M/Mme …………………………………… concernant l’attribution d’une retraite pour invalidité (moins de 111 trimestres de service) et dans l’attente de l’avis de la CNRACL,

**Considérant** que la dernière période d’attribution du congé de maladie ordinaire/longue durée/longue maladie au bénéfice de M/Mme ………………. est arrivée à échéance le …………………….,

**Considérant** que, jusqu’à la date de l’admission à la retraite pour invalidité, le demi-traitement de M/Mme ……………………… est maintenu, conformément à l’article 17 (CMO) 37 (CLD – CLM) du décret n°87-602 susvisé, et ce, jusqu’à la date de la décision d’admission à la retraite pour invalidité,

**ARRÊTE**

ARTICLE 1er : A compter du ……………………., M/Mme …………………., grade …………………. est placé en disponibilité d’office suite à l’épuisement de ses droits à maladie selon les dispositions de l’article 19 du décret n°86-68 susvisé dans l’attente de l’avis de la CNRACL.

ARTICLE 2ème : Cette mise en disponibilité d’office est prononcée à titre conservatoire dans l’attente de l’admission à la retraite pour invalidité par la CNRACL.

**ARTICLE 3ème** : Le paiement du demi-traitement versé à M/Mme ……………………, grade ……………………., est maintenu, à titre conservatoire, à l’issue de ses droits à congé de maladie ordinaire/longue maladie/longue durée à compter du ……………………… et ce, jusqu’à la date de l’admission à la retraite pour invalidité.

**ARTICLE 4ème** : M/Mme ………………… percevra à compter du ……………….. la moitié de son traitement …………. afférent au …………….échelon, indice brut ……………., indice majoré ……………………

Ce traitement sera soumis à CSG, CRDS et aux cotisations CNRACL.

**ARTICLE 5ème** : Ampliation du présent arrêté sera transmise à M. le Receveur Municipal, M. le Président du Centre de Gestion, et notifiée à l’agent.

**ARTICLE 6ème** : Le présent arrêté peut faire l’objet d’un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal Administratif de Limoges dans un délai de deux mois à compter de sa transmission et de sa publication

Fait à …………… le …………….,

Le Maire *(ou le Président)*,

Notifié le ...................

Signature de l’agent :