**Modèle**

**ATTESTATION / ARRETE**

**DE PLACEMENT EN AUTORISATION SPECIALE D’ABSENCE**

***L’autorité territoriale de la collectivité***……………………...............................................................................,

**Vu** la déclaration de l’Organisation Mondiale de la Santé (OMS) en date du 30 janvier 2020 relative à l’émergence du COVID-19

**Vu** les arrêtés du 9 mars 2020, du 14 mars 2020 **portant diverses mesures relatives à la lutte contre la propagation du virus COVID-19**

**Vu l’arrêté du 15 mars 2020 omplétant l'arrêté du 14 mars 2020 portant diverses mesures relatives à la lutte contre la propagation du virus covid-19**

**Vu l’Instruction du 23 mars 1950 portant application des dispositions du statut général des fonctionnaires relatives aux congés annuels et aux autorisations exceptionnelles d’absence.**

**Vu** l’arrêté de l’Autorité territoriale de la collectivité de…………………………………………. …… portant fermeture jusqu’à nouvel ordre :

De l’établissement public municipal………………………………………………………………………………..

ou

Des établissements publics municipaux…………………………………………………………………………….

Et/ou

**Vu** l’arrêté du Préfet, en collaboration avec le Rectorat, l’Agence Régionale de Santé,

Portant fermeture jusqu’à nouvel ordre :

De l’école…...................................................................................................................................................................

Des groupes scolaires………………………………………………………………………………………………..

Considérant que l’instruction de la santé publique justifie de prendre des mesures proportionnées aux risques encourus et appropriés aux circonstances de temps et de lieu afin de prévenir et de limiter les conséquences sur la population.

***Atteste du placement en autorisation spéciale d’absence***

***A compter du …………………………….***

***et jusqu’à nouvel ordre dans l’attente d’une Attestation de réintégration***

De l’agent :

Nom………………………………. Prénom………………………………..

Grade………………………………….. Service……………………………………

**Date.…./…../…….**

**Signature de l’autorité territoriale ou de son représentant**

A noter : L’agent ainsi placé bénéficie de l’intégralité de sa rémunération ainsi que du maintien de ses droits à avancement et de ses droits à la retraite. En revanche, les autorisations spéciales d’absence constituant une dérogation à l’obligation de service et de temps de travail, elles ne génèrent pas de jours de réduction du temps de travail.

A noter : Pour les ASA liées uniquement au confinement d’enfant, l’employeur peut demander une attestation sur l’honneur signée du conjoint indiquant qu’il n’est pas lui-même autorisé à s’absenter de son travail.