

## DANS QUEL CAS SAISIR LA CAP

La consultation préalable de la Commission Administrative Paritaire est obligatoire pour les questions suivantes

### I - Entrée dans la Fonction Publique

Objet	Compétence de la COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE (CAP)	Références
<b>STAGIAIRE</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Licenciement en cours de stage pour insuffisance professionnelle</li> </ul>	Avis	Article L.327-4 du Code Général de la Fonction Publique Article 5 du décret n° 92-1194
<ul style="list-style-type: none"> <li>Refus de titularisation à l'issue du stage</li> </ul>	Avis	Article 30 de la loi n° 84-53
<b>TRAVAILLEUR HANDICAPÉ</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Renouvellement du contrat</li> </ul> Dans le même cadre d'emplois ou dans un cadre d'emplois de niveau inférieur	Avis	Article 8 du décret n° 96-1087
<ul style="list-style-type: none"> <li>Refus de titularisation</li> </ul>	Avis	Article 8 du décret n° 96-1087

### II - DÉROULEMENT DE CARRIERE

Objet	Compétence de la CAP	Références
<ul style="list-style-type: none"> <li>Révision du compte-rendu</li> </ul> Demande formulée par l'agent, transmise à la CAP par l'autorité territoriale	Avis	Article 7 du décret n° 2014-1526

### III - POSITIONS ADMINISTRATIVES

Objet	Compétence de la CAP	Références
<b>DISPONIBILITÉ</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Saisine à la demande de l'agent sur une décision individuelle relevant des articles L.514-1 à L.514-8</b></li> </ul> <p>Refus d'une demande de disponibilité, refus de réintégration, maintien en disponibilité...</p>	Avis	Articles 37-1 du décret n°89-229

### IV - TEMPS DE TRAVAIL

Objet	Compétence de la CAP	Références
<b>TEMPS PARTIEL</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Refus d'autorisation</b></li> </ul> <p>Demande formulée par l'agent, transmise à la CAP par l'autorité territoriale</p>	Avis	Article L.612-13 du Code Général de la Fonction Publique
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Litiges sur les modalités d'exercice du travail à temps partiel</b></li> </ul> <p>Demande formulée par l'agent, transmise à la CAP par l'autorité territoriale</p>	Avis	Article L.612-13 du Code Général de la Fonction Publique
<b>COMPTE ÉPARGNE-TEMPS (CET)</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Refus d'octroi d'un congé au titre du CET</b></li> </ul> <p>Demande formulée par l'agent, transmise à la CAP par l'autorité territoriale</p>	Avis	Article 10 du décret n° 2004-878
<b>TELETRAVAIL</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Refus opposé à une demande de télétravail (initiale ou renouvellement)</b></li> </ul> <p>Demande formulée par l'agent, transmise à la CAP par l'autorité territoriale</p>	Avis	Article 10 du décret n° 2016-151

## V - DROITS & OBLIGATIONS DES FONCTIONNAIRES

Objet	Compétence de la CAP	Références
<b>DROIT SYNDICAL</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Refus d'un congé pour formation syndicale</b></li> </ul>	Information	Article 37-1 du décret n°89-229

Objet	Compétence de la CAP	Références
<b>FORMATION</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Refus du bénéfice d'une action de formation professionnelle</b></li> </ul>	Avis	Article L.422-22 du Code Général de la Fonction Publique
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Refus du bénéfice d'une action de formation dans le cadre d'un mandat électif local</b></li> </ul> <p>Communication de la décision et des motifs du refus au cours de la séance qui suit la décision de refus</p>	Information	Article R. 2123-20 du CGCT Article R. 3123-17 du CGCT Article R. 4135-17 du CGCT
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Refus du bénéfice d'une mobilisation du Compte Personnel de Formation</b></li> </ul> <p>Avant le 3<sup>ème</sup> refus successif par l'autorité territoriale</p>	Avis	Article 37-1 du décret n°89-229

## VI - FIN DE FONCTIONS

Objet	Compétence de la CAP	Références
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Licenciement</b></li> </ul> À l'expiration d'un congé de maladie d'un fonctionnaire ayant refusé un emploi sans motif valable lié à l'état de santé	Avis	Article 37-1 du décret n°89-229
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Licenciement</b></li> </ul> Fonctionnaire ayant refusé 3 propositions d'affectation en vue de sa réintégration après une période de disponibilité	Avis	Article L.514-1 du Code Général de la Fonction Publique
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Licenciement</b></li> </ul> Pour inaptitude physique (dans certains cas)	Avis	Article 41 du décret n° 91-298
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Licenciement</b></li> </ul> Pour insuffisance professionnelle	Avis (formation de la CAP en Conseil de discipline)	Articles 37-1 du décret n°89-229
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Démission</b></li> </ul> Refus d'acceptation d'une démission. Saisine par le fonctionnaire	Avis	Article L.551-2 du Code Général de la Fonction Publique

## VII - CAS PARTICULIERS DE RÉINTÉGRATION

Objet	Compétence de la CAP	Références
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>À l'issue d'une période de privation des droits civiques</b></li> </ul> Demande formulée par l'agent auprès de l'autorité territoriale	Avis	Article 37-1 du décret n°89-229

## VIII- Discipline

Objet	Compétences de la CAP	Références
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Sanctions des 2<sup>ème</sup>, 3<sup>ème</sup> et 4<sup>ème</sup> groupes</b></li> </ul>	Avis	Article 37-1 du décret n°89-229

VIII - Are		
Objet	Compétences de la CAP	Références
<ul style="list-style-type: none"><li>• Attribution de l'ARE suite à une démission</li></ul>	Avis	Article L.557-1-1 du Code Général de la Fonction Publique