

## DANS QUEL CAS SAISIR LE COMITÉ SOCIAL TERRITORIAL?

La consultation préalable du Comité Social Territorial obligatoire pour les questions suivantes

I – L'ORGANISATION DES SERVICES		
Objet	Compétences du CST	Références
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Modification de l'organigramme liée à des restructurations de services</b></li> </ul>	Avis	Article 54 du décret n°2021-571
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Décisions de délégation de service public sauf renouvellement en cas de non modification de l'organisation des services</b></li> </ul>	Avis	Article 54 du décret n°2021-571
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Conclusion d'un marché public affectant un nombre important d'agents</b></li> </ul>	Avis	CAA Nancy 4 mars 2014, n°99NC02418
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Protocole d'accord sur le droit syndical</b></li> </ul>	Avis	Décret n°85-397 du 3 avril 1985
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Transfert d'un service d'une commune vers un établissement public intercommunal</b></li> </ul>	Avis	Article L. 5211-4-1 du CGCT
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Définition des sujétions plus particulières, des responsabilités spécifiques, des actions liées à la politique de la ville ouvrant droit, pour les agents attributaires d'une NBI au titre de l'exercice de fonctions en zone urbaine sensible, à une majoration du nombre de points d'indice</b></li> </ul>	Avis	Article 2 du décret n°2006-780 du 3 juillet 2006
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Taux de promotion pour l'avancement de grade</b></li> </ul>	Avis	Article L.522-27 du Code Général de la Fonction Publique
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Modalités de dématérialisation des dossiers individuels des agents, lorsque la collectivité ou l'établissement décide de gérer ceux-ci sur support électronique</b></li> </ul> <p>Informé des systèmes d'information et procédés utilisés</p>	Avis	Article 9 du décret n°2011-675 du 15 juin 2011
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Suppression de poste suite à :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Perte d'emploi</li> <li>○ Promotion/concours</li> <li>○ Diminution du temps de travail impliquant une variation de plus de 10% du temps de travail d'origine et/ou n'entraînant pas la perte de l'affiliation à la CNRACL</li> <li>○ Augmentation du temps de travail impliquant une variation de plus de 10% du temps de travail d'origine et/ou n'entraînant pas la perte de l'affiliation à la CNRACL</li> </ul> </li> </ul>	Avis	Article L.542-2 du Code Général de la Fonction Publique

<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Mise à jour du tableau des effectifs</li> <li>○ Vacance de poste</li> <li>○ Départ en retraite</li> <li>○ Dissolution d'un EPCI</li> </ul>		
---	--	--

## II – LE FONCTIONNEMENT DES SERVICES

Objet	Compétences du CST	Références
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Questions relatives à l'aménagement du temps de travail</li> </ul>	Avis	Décret n°2000-815 du 25 août 2000 et décret n°2001-623 du 12 juillet 2001
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Protocole d'accord ou règlement intérieur relatif à l'aménagement du temps de travail lorsque la collectivité ou l'établissement décide d'instituer un tel document</li> </ul>	Avis	Décret n°2000-815 du 25 août 2000 et décret n°2001-623 du 12 juillet 2001
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Modalités d'organisation des congés annuels</li> </ul>	Avis	Décret n°85-1250 du 26 novembre 1985
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Horaires d'ouverture au public</li> </ul>	Avis	Décret n°2001-623 du 12 juillet 2001
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Réduction de la durée annuelle du travail sous le seuil de 1607 heures en raison de sujétions particulières</li> </ul>	Avis	Décret n°2000-815 du 25 août 2000 et décret n°2001-623 du 12 juillet 2001
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Modalités de gestion des travaux supplémentaires et, notamment, les dérogations au plafond des heures supplémentaires</li> </ul>	Avis	Décret n°2002-60 du 14 janvier 2002
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mise en place de cycles de travail</li> </ul>	Avis	Décret n°2001-623 du 12 juillet 2001
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mise en place d'horaires variables, de badgeage</li> </ul>	Avis	Décret n°2001-623 du 12 juillet 2001
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Télétravail</li> </ul>	Avis	Article 7 du décret n°2016-151 du 11 février 2016
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Instauration d'obligations liées au travail, de périodes d'astreinte</li> </ul>	Avis	Décret n°2005-542 du 19 mai 2005
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Définition d'un régime de travail spécifique pour les personnels chargés de fonctions d'encadrement ou de conception</li> </ul>	Avis	Décret n°2001-623 du 12 juillet 2001
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Durée du travail des sapeurs-pompiers professionnels</li> </ul>	Avis	Décret n°2013-1186 du 18 décembre 2013
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Journée de solidarité</li> </ul>	Avis	Article 6 de la loi n°2004-626 du 30 juin 2004
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Compte épargne temps</li> </ul> Règles d'ouverture, de fonctionnement, de gestion et de fermeture et les modalités d'utilisation des droits	Avis	Article 10 du décret n°2004-878 du 26 août 2004
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dérogation ponctuelle aux garanties minimales relatives à la durée hebdomadaire et quotidienne du travail ainsi qu'au repos minimal</li> </ul>	Information	Article 3 du décret n°2000-815 du 25 août 2000

### III – LES EVOLUTIONS DES ADMINISTRATIONS AYANT UN IMPACT SUR LES PERSONNELS

Objet	Compétences du CST	Références
<ul style="list-style-type: none"> <li>Mise en place de procédures dématérialisées</li> </ul>	Avis	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Mise en place d'un schéma informatique, d'un intranet</li> </ul>	Avis	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Mise en place d'un système de contrôle d'accès aux bâtiments</li> </ul>	Avis	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Mise en œuvre de traitements automatisés d'informations nominatives à l'aide d'autocommutateurs téléphoniques sur les lieux de travail</li> </ul>	Avis	Délibération CNIL 94-113 du 20.12.1994
<ul style="list-style-type: none"> <li>Mise en place d'une géolocalisation des véhicules ou autres</li> </ul>	Avis	CNIL : <a href="#">Norme simplifiée n° NS-051</a>

### IV – LES GRANDES ORIENTATIONS EN MATIERE DE POLITIQUE INDEMNITAIRE ET DE CRITERES DE REPARTITION

Objet	Compétences du CST	Références
<ul style="list-style-type: none"> <li>Projets globaux d'organisation ou de refonte du régime indemnitaire</li> </ul> <p>Ex : RIFSEEP</p>	Avis	Article 54 du décret n°2021-571
<ul style="list-style-type: none"> <li>Instauration d'une prime d'intéressement collectif</li> </ul>	Avis	Article L.714-7 du Code Général de la Fonction Publique
<ul style="list-style-type: none"> <li>Instauration d'une indemnité de mobilité en lien avec les transferts de personnel</li> </ul>	Avis	Article L5111-7 CGCT Article L.714-9 du Code Général de la Fonction Publique
<ul style="list-style-type: none"> <li>Instauration d'une indemnité de départ volontaire</li> </ul>	Avis	Article 2 du décret n°2009-1594 du 18 décembre 2009

### V – LA FORMATION, L'INSERTION ET LA PROMOTION DE L'EGALITE PROFESSIONNELLE

Objet	Compétences du CST	Références
<b>Formation</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Conditions d'un éventuel exercice du droit à la formation professionnelle pendant le temps de travail</li> </ul> <p>Plan de formation et règlement de formation</p>	Avis	Articles L.422-1 et L.422-2 du Code Général de la Fonction Publique
<ul style="list-style-type: none"> <li>Identification des postes à responsabilité dont les titulaires doivent suivre une formation de professionnalisation</li> </ul>	Avis	Article 15 du décret n°2008-512 du 29 mai 2008

<b>Insertion</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Conditions d'accueil et de formation des apprentis, et des PACTE et PRAB</b></li> </ul>	Avis	Article 20 de la loi n°92-645 du 17 juillet 1992 Loi n°2005-32 du 18 janvier 2005 Décrets n° 2017-1470 et 2017-1471 du 12 octobre 2017
<b>Egalité professionnelle</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Projet de plan d'action relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes</b></li> </ul>	Avis	Article 54 du décret n°2021-571
<b>VI – LES AIDES A LA PROTECTION SOCIALE COMPLEMENTAIRE ET L'ACTION SOCIALE</b>		
<b>Objet</b>	<b>Compétences du CST</b>	<b>Références</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Modalités de la participation au financement de la protection sociale complémentaire des agents</b></li> </ul>	Avis	Article 54 du décret n°2021-571
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Définition et gestion des prestations relatives à l'action sociale, culturelle, sportive et de loisirs</b></li> </ul>	Avis	Article 54 du décret n°2021-571
<b>VII – DISPOSITIF DE TITULARISATION</b>		
<b>Objet</b>	<b>Compétences du CST</b>	<b>Références</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Rapport relatif à la situation des agents contractuels remplissant les conditions d'accès aux cadres d'emplois de fonctionnaire</b></li> </ul>	Avis	Loi n°2012-347 du 12 mars 2012
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Programme pluriannuel d'accès à l'emploi titulaire</b></li> </ul>	Avis	Loi n°2012-347 du 12 mars 2012
<b>VIII – Débat annuel</b>		
<b>Objet</b>	<b>Compétences du CST</b>	<b>Références</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Bilan de la mise en œuvre des lignes directrices de gestion, sur la base des décisions individuelles</b></li> </ul>	Débat	Article 55 du décret n°2021-571
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Evolution des politiques des ressources humaines, sur la base du rapport social unique</b></li> </ul>	Débat	Article 55 du décret n°2021-571
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Création des emplois à temps non complet</b></li> </ul>	Débat	Article 55 du décret n°2021-571
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Bilan annuel de la mise en œuvre du télétravail</b></li> </ul>	Débat	Article 55 du décret n°2021-571
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Bilan annuel des recrutements effectués au titre du PACTE</b></li> </ul>	Débat	Article 55 du décret n°2021-571
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Bilan annuel du dispositif expérimental</b></li> </ul>	Débat	Article 55 du décret n°2021-571

<b>d'accompagnement des agents recrutés sur contrat et suivant en alternance une préparation aux concours de catégorie A et B</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Questions relatives à la dématérialisation des procédures, aux évolutions technologiques et méthodes de travail des services et à leurs incidences sur les agents</b></li> </ul>	Débat	Article 55 du décret n°2021-571
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Bilan annuel relatif à l'apprentissage</b></li> </ul>	Débat	Article 55 du décret n°2021-571
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Bilan annuel du plan de formation</b></li> </ul>	Débat	Article 55 du décret n°2021-571
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Politique d'insertion, de maintien dans l'emploi et d'accompagnement des parcours professionnels des travailleurs en situation de handicap</b></li> </ul>	Débat	Article 55 du décret n°2021-571
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Evaluations relatives à l'accessibilité des services et à la qualité des services rendus</b></li> </ul>	Débat	Article 55 du décret n°2021-571
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Enjeux et politiques en matière d'égalité professionnelle et de prévention des discriminations</b></li> </ul>	Débat	Article 55 du décret n°2021-571